

EDITAL Nº 001/2021 IPGSE - HURSO
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO EMERGENCIAL

O INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - IPGSE, entidade de direito privado e sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social pelo Decreto Estadual nº 9.758 de 30 de novembro de 2020, no uso das suas atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo para provimento de **231 vagas para contratação imediata**, a serem lotados de acordo com o Anexo I, destinado à contratação de funcionários, em regime Celetista, conforme instruções legais da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, mediante as condições estabelecidas por esse Edital, respeitando o que estabelece o Regulamento de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, com a finalidade de contratações de pessoas para cumprirem suas atividades junto à unidade gestora do contrato de gestão-IPGSE e também da unidade gerida - HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DA REGIÃO SUDOESTE DR. ALBANIR FALEIROS MACHADO - HURSO, localizado na Avenida Uirapuru, s/n – Esquina com a Rua Mutum, Parque Isaura, Santa Helena de Goiás - Goiás, CEP 75.920 - 00, sob gestão e operacionalização nos termos do Contrato de **Gestão nº 08/2021 SES - GO**, firmado com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES/GO.

CAPÍTULO- I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo seletivo, em caráter emergencial, será regido por este Edital, e sua realização estará sob a responsabilidade do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE

1. O processo seletivo destina-se a selecionar candidatos para os cargos indicados Anexo I - Quadro de Vagas, do presente edital, conforme a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.
2. O cadastro reserva com os candidatos aprovados e não contratados, poderão ser convocados respeitada a ordem de classificação dos candidatos, por um

período de 06 (seis) meses da publicação do Resultado Final. Site <https://ipgse.org.br/processo-seletivo/>.

3. Os candidatos aprovados e classificados serão contratados pelo INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE, sob Regime Jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho.
4. Compreende - se como processo de seleção e suas etapas nos termos deste edital:
 - 1.4.1 Candidatura; através do site: www.ipgse.org.br
 - 1.4.2 Análise Curricular de caráter eliminatório/classificatório; entrega dos documentos através do site: www.ipgse.org.br.
 - 1.4.3 Entrevista Comportamental/Técnica - Presencial
5. As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a ressarcimento.
6. O candidato aprovado ficará sujeito ao contrato de experiência de 30 (trinta) dias , renováveis por mais 30 (trinta) dias, podendo o contrato ser rescindido a qualquer tempo na conformidade com as disposições da CLT.
7. A aprovação do candidato neste processo seletivo simplificado gera apenas uma expectativa de direito à contratação. Sendo reservado ao INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS IPGSE o direito de proceder a contratação em números que atenda apenas às suas necessidades e disponibilidade financeira.
8. Os candidatos aprovados, conforme este Edital, serão convocados na medida das necessidades do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE, no cumprimento das obrigações contratuais contidas no Contrato de Gestão nº 08/2021-SES/GO
9. A inscrição do candidato implicará no completo conhecimento das condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos, sobre os quais o candidato não poderá alegar qualquer espécie de desconhecimento.
10. O presente processo seletivo, ou qualquer das vagas, poderá ser cancelado (a) pelo INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE a qualquer momento e fase do processo seletivo.

CAPÍTULO II- DAS CONDIÇÕES DE PARA PARTICIPAÇÃO

11. Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
12. No caso do candidato do sexo masculino, estar em dia com o Serviço Militar;
13. Ter idade igual ou superior a 18 anos;
14. Ter escolaridade mínima, formação e experiência exigida para o cargo, conforme Anexo I;
15. Cumprir as determinações deste Edital.

CAPÍTULO III – DOS CARGOS E DAS VAGAS

16. Consta do **Anexo I**, a distribuição dos cargos e das vagas.
17. As atribuições, pré-requisitos, carga horária, remuneração e cargo/especialidade estão discriminados no **Anexo I**.
18. Os candidatos classificados, convocados e contratados receberão, além do salário base, os devidos adicionais de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e conforme convenções e acordos coletivos de trabalho da respectiva categoria.
19. Os candidatos aprovados e classificados no limite das vagas oferecidas serão contratados pelo INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE, os classificados serão lotados de acordo com as demandas do HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DA REGIÃO SUDOESTE DR. ALBANIR FALEIROS MACHADO - HURSO, localizado na Avenida Uirapuru, s/n – Esquina com a Rua Mutum, Parque Isaura, Santa Helena de Goiás e também da unidade Gestora do IPGSE, e ocorrerá de acordo com a ordem de classificação.
20. Todos os convocados serão contratados de acordo com a lei 13.429/2017, em Regime jurídico: Celetista (CLT Decreto-Lei Federal n. 5.452, de 1º/05/43), com jornada especificada no **Anexo I**, podendo ser esta carga horária alterada conforme a necessidade, oportunidade, conveniência e disponibilidade financeira contratual do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE.

CAPÍTULO IV, - ETAPAS DE CANDIDATURA, ANÁLISE CURRICULAR E ENTREVISTA.

21. O candidato antes de efetuar a sua inscrição, deverá se certificar se preenche os requisitos contidos neste Edital conforme Quadro de Vagas (Anexo I), além de ler e seguir atentamente as orientações para preenchimento dos formulários. O candidato que deixar campos sem preenchimento e/ou não venha presente, na forma deste edital, os documentos que comprovem os requisitos mínimos para participação neste processo seletivo simplificado, será automaticamente desclassificado, sem direito à interposição de recurso.
22. O candidato deve ter ciência de que as aceitações às normas do processo seletivo tornam as regras do edital obrigatórias para o mesmo.
23. As inscrições serão realizadas por meio do sítio eletrônico do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - IPGSE, e dar-se-á por meio do preenchimento da ficha de inscrição e envio do currículo e documentos comprobatórios mencionados no currículo, através do formulário disponível no site do www.ipgse.org.br.
24. A candidatura deverá ser feita exclusivamente via Internet, no site www.ipgse.org.br, no período previsto no cronograma ANEXO IV.
25. É de responsabilidade do candidato a veracidade dos dados informados para a efetivação da candidatura, podendo ser desclassificado em qualquer etapa, caso fique comprovado a inverdade da informação ou a não comprovação do perfil exigido pela vaga.
26. As datas referentes às etapas do processo seletivo serão publicadas no endereço eletrônico www.ipgse.org.br, sendo de inteira responsabilidade do candidato acompanhar o andamento do processo seletivo. (ANEXO IV).
27. O INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -IPGSE não se responsabiliza por problemas na inscrição motivados por ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que venham a impossibilitar a transferência dos dados.
28. Para fazer sua inscrição, o candidato deverá conectar-se ao endereço eletrônico www.ipgse.org.br, link "Trabalhe Conosco", link "Processo Seletivo", e realizar o cadastro através do link "Candidatar", no período previsto no Edital

de publicação da vaga. anexar **seu currículo e documentos comprobatórios em arquivos no formato PDF**. O tamanho máximo de cada arquivo anexado deverá ser de 3 MB e a soma de todos documentos anexados com o máximo de 35 MB.

29. O envio do currículo e do arquivo com documentos comprobatórios é de caráter obrigatório e eliminatório. Serão desclassificados os candidatos que não enviarem o arquivo no momento da inscrição.
30. Somente serão consideradas válidas, para fins de triagem, as experiências profissionais dos últimos 05(cinco) anos, na área de atuação para a qual concorre.
31. Estágios e trabalhos voluntários não serão considerados como experiência profissional.

32. Da Etapa da ANÁLISE CURRICULAR é de natureza classificatória, com pontuação máxima de 60 pontos, e será realizada com base nos critérios objetivos constantes na tabela do ANEXO II deste chamamento e ainda de acordo com as seguintes regras:

32.1 Serão eliminados candidatos que obtiverem pontuação inferior a 20 pontos na análise curricular e ou não ter o pré-requisito mínimo estipulado no Anexo I;

32.2 Os candidatos apresentarão para a Análise Curricular os comprovantes dos títulos e experiências conforme anexo I em formato PDF anexados no cadastro do currículo.

32.3 A avaliação dar-se-á mediante somatória dos pontos obtidos na análise conjunta dos itens, conforme ANEXO II, os quais deverão constar os títulos e experiências do candidato devidamente comprovados.

32.4 Os comprovantes de conclusão de Graduação, Pós Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado devem ser expedidos por instituições oficiais ou reconhecidos nos termos da legislação vigente.

32.5 Os comprovantes de cursos de extensão devem ter no mínimo 30h de carga horária.

32.6 Os documentos de comprovação de experiência deverão ser através de CTPS (Carteira de Trabalho) com envio da cópia da primeira e segunda página e

as demais com comprovação de anotação, Contrato de Trabalho, declaração ou certidão de tempo de serviço em papel timbrado emitido pelo respectivo órgão, informando o período com data de admissão e desligamento, especificando o cargo e a descrição das atividades desenvolvidas, Registro no Conselho e Comprovante de pagamento da Anuidade do Conselho da Classe.

33. Somente serão aceitos os documentos relacionados no ANEXO II observados o limite máximo de pontos definidos no referido anexo.
34. Caso a documentação apresentada não cumpra as exigências estabelecidas nesse Edital, os pontos não serão apurados. É de responsabilidade do candidato conferir toda a sua documentação, certificando-se de que todas as informações prestadas no ato de CANDIDATURA, estejam devidamente comprovadas.
35. Não serão aceitos documentos ilegíveis anexados conforme previsto neste Edital.
36. O candidato deverá se inscrever para a vaga que pretende concorrer, sendo vetada a inscrição em duas vagas, concomitantemente.
37. Será indeferido o pedido de inscrição do candidato que deixar de observar qualquer das formalidades deste Edital;
38. A qualquer tempo, a participação do candidato poderá ser vetada, com sua eliminação do processo seletivo, desde que verificada falsidade ou irregularidade nas informações prestadas ou nos documentos apresentados.
39. O processo seletivo será gratuito em todas as suas etapas.
40. O resultado será divulgado no site www.ipgse.org.br, na data prevista no cronograma. ANEXO IV.
41. Da etapa de ENTREVISTA é de natureza eliminatória, e ocorrerá conforme o cronograma (ANEXO IV), podendo esse prazo ser estendido de acordo com a necessidade da Comissão de Avaliação.
 - 41.1 Nessa etapa o candidato terá que comparecer na data e horário da entrevista conforme informações no site : www.ipgse.org.br
 - a) nesta etapa, os candidatos serão avaliados e considerados **aptos ou inaptos**, observados os seguintes critérios:
 - I. Conhecimento técnico na área;

II. Competências para o cargo;

III. Perfil Comportamental

b) esta etapa é de caráter eliminatório;

41.2 A Entrevista valerá 40 pontos.

41.3 Local, data e horário da Entrevista será divulgado no site: www.ipgse.org.br

41.4 O resultado será divulgado no site www.ipgse.org.br, na data prevista no cronograma.

42. DAS INSCRIÇÕES PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

42.1 Serão reservadas 5% das vagas para pessoas com deficiência, interessadas em concorrer nessa condição sendo adotados os critérios previstos no art. 37, VIII da CF/88, na Lei Federal n. 7853/89 e seu regulamento.

42.2 As vagas destinadas aos candidatos com deficiência, deverão ser compatíveis, física e mentalmente, com a atividade a ser realizada, de maneira que não comprometa as atividades descritas no Anexo I deste Edital;

42.3 As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição como deficientes, se não providas, por falta de candidatos ou pela reprovação no processo, serão preenchidas pelos demais candidatos, observando ordem classificatória.

42.4 Para efeito deste processo seletivo simplificado considera-se pessoa com deficiência aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou reduções de suas funções psicológicas, fisiológicas, mentais ou anatômicas, suficientes para gerar incapacidade para o desempenho de atividades na forma ou na medida considerada dentro dos padrões adotados como normais para o ser humano, condições essas que deverão ser comprovadas via parecer médico. As pessoas com deficiência que necessitarem de condições especiais para realização de alguma (a) da (s) etapa (s) deverá informar via e-mail, no endereço: www.ipgse.org.br

- 42.5 O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se as atribuições do cargo (Anexo I) para a vaga pretendida é compatível com sua deficiência.
- 42.6 O candidato que se declarar com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas em lei, concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de aprovação constantes nesse Edital.
- 42.7 O candidato que se declarar PCD, deverá enviar laudo médico expedido nos últimos 180 dias (cento e oitenta) dias anteriores à avaliação, que ateste a espécie, o grau e nível de deficiência, com expressão referência ao CID.

CAPÍTULO V- DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO E DESEMPATE

43. A Classificação final dos candidatos será feita pelos resultados obtidos na Análise Curricular e Entrevista, sendo obtida a média da pontuação das etapas.
44. Em caso de empate, terá preferência o candidato que, nesta ordem:
- 44.1 Idade igual ou superior a 60(sessenta) anos, conforme art.27 parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
- 44.2 Persistindo o empate, terá preferência o candidato com maior idade.

CAPÍTULO VI- DOS CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

45. Estarão eliminados, os candidatos que:
- 45.1 Não entregar laudo médico no dia da avaliação multiprofissional, caso inscrito como PCD;
- 45.2 Como PCD, se tiverem sua deficiência reconhecida pelo parecer do médico assessor do certame como incompatível com cargo/função;
- 45.3 Os candidatos que não realizarem a candidatura no site ou anexarem a documentação comprobatória conforme Anexo II;
- 45.4 Caso fique comprovado a inveracidade da informação ou a não comprovação do perfil exigido para a vaga;
- 45.5 Não atenda aos requisitos constantes no ANEXO I;
- 45.6 Não cumprir as etapas previstas neste Edital.

CAPÍTULO VII- DA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

46. O prazo de interposição de recurso das ETAPAS – Análise Curricular e Entrevista, serão de acordo com cronograma estabelecido no Edital.
47. Para interposição de recursos o candidato deverá, através do e-mail: ipgse.psrecursos@ipgse.org.br. Todos os recursos deverão ser redigidos em formulário próprio, disponível no Anexo III– Formulário Interposição de Recursos, assinados e posteriormente enviados em formato pdf juntamente com documento de identificação (CNH, RG ou Carteira Funcional).
48. O resultado da análise dos recursos poderá alterar a ordem de classificação dos candidatos.
49. As informações prestadas no formulário de recurso e seu preenchimento são de inteira responsabilidade do candidato.
50. Será negado conhecimento ao recurso que estiver fora das regras estabelecidas em Edital.
51. A comissão de Avaliação desse Edital não se responsabiliza por recurso não recebido por qualquer motivo de ordem técnica, falha em computadores ou de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
52. Não será aceito pedido de revisão de recurso.
53. 4 O resultado será divulgado no site <https://ipgse.org.br/processo-seletivo/>, na data prevista no cronograma

CAPÍTULO VII- DO RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

54. O resultado final será divulgado no site www.ipgse.org.br em data prevista no cronograma e a convocação para contratação obedecerá à rigorosa ordem de classificação dos candidatos.
54. O candidato aprovado terá convocação pelo site: www.ipgse.org.br.
55. O candidato convocado deverá que se apresentar para início do processo admissional, no prazo de máximo de 2 (dois) dias úteis após a convocação, com a documentação citada no formulário E-Social www.ipgse.org.br no site sob pena de perda da vaga.

56. O não comparecimento a qualquer uma das etapas do processo seletivo implicará na eliminação do candidato, não cabendo qualquer justificativa e/ou recurso.
57. São condições para a contratação:
- 58.1 Ter sido aprovado neste processo seletivo;
 - 58.2 Apresentar a documentação completa, conforme relação acostada no site www.ipgse.org.br;
 - 58.3 Ser declarado apto no Atestado de Saúde Ocupacional – ASO a exercer as funções que dele serão exigidas.
58. O candidato convocado deverá para comparecer ao Departamento de Recursos Humanos do HURSO (Hospital Estadual de Urgências da Região Sudoeste Dr. Albanir Faleiros Machado)
59. Havendo incompatibilidade insanável, atestada pelo serviço de Medicina do Trabalho (SESMT), entre o cargo e a patologia porventura identificada no candidato aprovado, este não poderá ser contratado.
60. A contratação será realizada por CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).
61. A aprovação e classificação no Processo Seletivo constitui mera expectativa de direito à contratação. Ficando a concretização desse ato condicionada à exclusivo interesse e conveniência do IPGSE, da rigorosa ordem de classificação, do prazo de validade do concurso.

CAPÍTULO VIII - DISPOSIÇÕES FINAIS

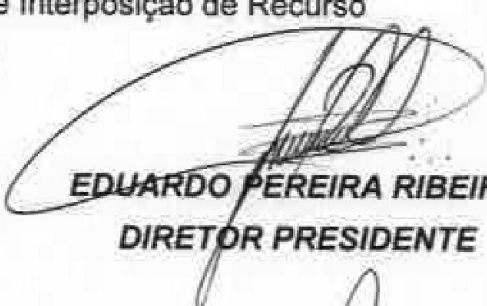
62. A CANDIDATURA, implicará a aceitação das normas para o Processo Seletivo, contidas nas instruções aos candidatos, neste Edital e em outros meios que vierem a ser publicados, sem direito algum a compensação decorrente de anulação ou do cancelamento de sua CANDIDATURA, da eliminação no processo ou, ainda do seu não aproveitamento por falta de vagas ou por inobservância dos ditames e dos prazos fixados.
63. O Candidato aprovado no processo seletivo será convocado, obedecendo à ordem de classificação, a assinar contrato de trabalho com o Instituto de Planejamento e Gestão de Serviços Especializados (IPGSE), de acordo com as

necessidades do Instituto, inclusive no que diz respeito ao contrato de experiência e rescisão contratual;

64. Caso o número de aprovados ultrapasse o número de vagas, será formado um Cadastro de Reserva e os aprovados neste Edital, serão convocados oportunamente de acordo com a disponibilidade de vagas futuras.
65. A admissão do candidato ocorrerá através de contrato de experiência, pelo prazo de 30 dias renováveis por mais 30 dias, conforme art. 445, parágrafo único da CLT.
66. A inexatidão de informações, declarações falsas ou irregulares em quaisquer documentos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo, anulando-se todos os atos da CANDIDATURA, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou penal.
67. Não serão fornecidas cópias de documentos, atestados, certificados ou certidões relativas às notas dos candidatos.
68. Não é garantida ao candidato aprovado no processo seletivo, a contratação.
69. Os casos omissos neste Edital, referentes ao Processo Seletivo serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos de acordo com suas atribuições.

71. ANEXOS

- I – Quadro de Vagas;
- II – Formulário de Análise Curricular;
- III – Formulário de Interposição de Recurso
- IV – Cronograma



EDUARDO PEREIRA RIBEIRO
DIRETOR PRESIDENTE



ARIALDO FRAZÃO JÚNIOR
SUPERINTENDENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE COLABORADORES

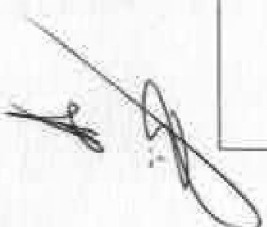
EDITAL Nº. 001/2021 IPGSE –

Hospital Estadual de Urgências da Região Sudoeste Dr. Albanir Faleiros Machado - HURSO

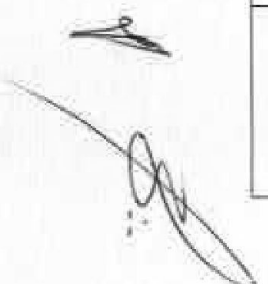
CIDADE: SANTA HELENA DE GOIÁS-GO

ANEXO I QUADRO DE VAGAS

Nº	Cargo	Pré-requisitos	Resumo das Atribuições do Cargo	Jornada/Escala de Trabalho	Remuneração Base	QTD de vaga Imediata
01	Assistente Administrativo I	Ensino Médio ou cursando o último ano Experiência de 6 meses em área administrativa e ter conhecimento em informática.	Elaborar planilhas e relatórios com dados relevantes do serviço/unidade conforme demanda. Esclarecer dúvidas de clientes ou colaboradores sobre os procedimentos do serviço/unidade. Providenciar material de expediente; Controlar as atas das reuniões e monitorar cumprimento das ações definidas; Alimentar o sistema; Elaborar os fluxogramas de documentação, visando a correta comunicação e	Escala 12x36 e/ ou 44h semanais	R\$ 1.400,00*	09



			registro das informações; Organizar, distribuir e controlar as cópias de documentos, mantendo protocolos de entrega.			
02	Assistente Administrativo II	Ensino Médio completo, experiência com mais de 06 (seis) meses.	Mantém arquivo geral das atividades realizadas e documentos relativos ao serviço/unidade; Realizar e acompanhar o agendamento de atividades internas; Entregar e buscar formulários, documentos, listas, comunicados, convites e solicitações junto aos demais Serviços da área em que estiver lotado; Executar digitação de relatórios, formulários e demais documentos.	Escala 12x36 e/ ou 44h semanais	R\$ 1.900,00*	07
03	Assistente Administrativo III	Médio completo, com experiência acima de 01 ano em área administrativa hospitalar ou equivalente.	Receber e conferir mercadorias para entrada no almoxarifado, conforme notas fiscais e ordem de compras; Arrumar as mercadorias dentro do almoxarifado de forma segura e funcional, a fim de facilitar a sua identificação e manuseio; Lançar as notas fiscais dos produtos recebidos e protocolar junto à contabilidade; Receber requisições e entregar os materiais solicitados; Armazenar os materiais recebidos nos lugares determinados, atentando para data de validade e instruções de acondicionamento.	Escala 12x36 e/ ou 44h semanais	R\$ 2.600,00*	01

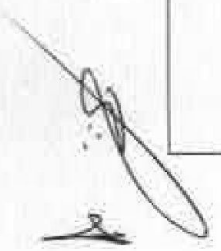


04	Assistente Social	Ensino Superior em Serviço Social, com registro profissional regular para o exercício da profissão. Experiência de 06 meses.	Socializar informações necessárias para orientação de usuários e empregados. Atuar em conjunto com a equipe multidisciplinar. Acompanhar pacientes e familiares a fim de esclarecer e auxiliar no enfrentamento e solução de situações conflitivas. Realizar acompanhamentos específicos a pacientes com condições especiais dentre outras atividades	Escala 12x60 e/ou 30h semanais	R\$ 2.600,00*	01
05	Auxiliar de Coleta	Curso de Técnico de Enfermagem, com registro no Conselho da Profissão, com experiência comprovada de no mínimo 03 (três) meses. Conhecimento em informática básica.	Atuar na coleta de sangue e outros materiais biológicos em laboratório clínico.	Escala 12x36 e/ou 36h semanais	R\$ 2.050,00*	06
06	Auxiliar de Farmácia	Ensino Médio Completo e experiência de 06 (seis) meses em farmácia hospitalar e/ ou farmácia Comercial, conhecimento em informática básica.	Garantir a solicitação, recebimento, armazenamento e controle de estoque de materiais hospitalares e medicamentos e atender solicitação dos setores. Repor os estoques dos setores, farmácia central, farmácia satélite. Armazenar os materiais recebidos nos lugares determinados atentando para data de validade e instruções de acondicionamento	Escala 12x36 e/ ou 44h semanais	R\$ 1.700,00*	19

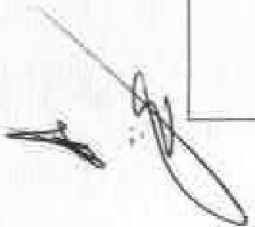
			Separar medicação conforme as prescrições médicas para os pacientes internos;			
07	Auxiliar de Manutenção	Possuir formação em Ensino Fundamental Completo. Experiência de 6 meses	Executar serviços de manutenção/conservação predial e outras atividades em geral. Executar serviços de conservação dos móveis, mobiliários em uso. Realizar leituras de consumo de água, luz, gases medicinais, GLP, e outras quando solicitado.	Escala 44h semanais	R\$ 1.500,00*	02
08	Biomédico	Ensino Superior em Biomedicina. Registro no Conselho de classe. Experiência em área hospitalar.	Atuar em equipes de saúde, nas atividades de diagnóstico laboratorial. Identificar, classificar e estudar os agentes causadores de enfermidades, possuir formação generalista, humanista, crítica e reflexiva, para atuar em todos os níveis de atenção à saúde, com base no rigor científico e intelectual.	Escala 12x36h	R\$ 2.900,00*	08
09	Enfermeiro	Ensino Superior Completo em Enfermagem. Possuir 06 (seis) meses de experiência em assistência hospitalar ou atenção primária. Registro no Conselho Profissional - COREN	Garantir e prestar a assistência de enfermagem aos pacientes internados na unidade sob sua responsabilidade;	Escala 12x36h	R\$ 3.200,00*	28



10	Engenheiro de Segurança do Trabalho	Graduação em Engenharia com especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho, com registro profissional regular para o exercício da profissão e 06 (seis) meses de experiência em Engenharia de Segurança do Trabalho.	Elaborar e executar projetos de normas e sistemas para programas de segurança do trabalho, desenvolvendo estudos e estabelecendo métodos e técnicas, para prevenir acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, bem como emitir e divulgar documentos técnicos como relatórios, mapas de risco e demais documentos referentes ao serviço.	Escala 20h semanais	R\$ 3.000,00*	01
11	Farmacêutico	Ensino Superior Completo em Farmácia, com registro profissional regular para o exercício da profissão Possuir 06 (seis) meses de experiência em farmácia hospitalar.	Prestar assistência técnica, farmacovigilância, monitoração e fiscalização da quarentena, controle de psicotrópicos e entorpecentes, avaliação das prescrições médicas, farmácia clínica e auxiliar na gestão da equipe de farmácia.	Escala 12x36h	R\$ 5.150,00*	04
12	Fisioterapeuta	Ensino Superior Completo em Fisioterapia, com registro profissional regular para o exercício da profissão. Possuir 06 (seis) meses de experiência	Auxiliar no tratamento de doenças através da execução de métodos e técnicas fisioterapêuticas com a finalidade de auxiliar na manutenção das funções vitais, através da prevenção e/ou tratamento das doenças cardiopulmonares, circulatórias, osteomuscular, neurológica, reduzindo assim a chance de	Escala 12x60 e/ou 30h semanais	R\$ 2.900,00*	17



			possíveis complicações e o tempo de ocupação do leito.			
13	Fonoaudiólogo	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia. Experiência mínima de 06 (seis) meses na função. Desejável experiência na área hospitalar. Registro ativo no conselho de classe.	Realizar tratamento fonoaudiológico visando à prevenção e reabilitação dos usuários internados. Realizar o processo de avaliação permanente aos serviços de atuação, propondo medidas que visem à melhoria contínua na prestação de assistência hospitalar humanizada e de qualidade ao usuário.	36horas semanais	R\$ 3.150,00*	01
14	Instrumentador Cirurgico	Possuir Curso em Instrumentação Cirúrgica. Experiência de 06 (seis) meses. Registro no Conselho Profissional COREN	Desempenhar atividades e tarefas de Instrumentação cirúrgica garantindo assim a segurança e qualidade da assistência prestada.	Escala 12x36h	R\$ 2.350,00*	06
15	Jardineiro	Ensino Fundamental Completo	Zelar pela manutenção e organização dos jardins do hospital e manter a limpeza externa; Realizar a jardinagem da área interna e externa do hospital.	Escala 44h semanais	R\$ 1.350,00*	01
16	Médico do Trabalho	Possuir Graduação em Medicina com especialização em Medicina do Trabalho e Registro no Conselho Profissional - CRM	Realizar exames ocupacionais dos candidatos a emprego, demissionais, periódicos ou especiais em empregados, visando contribuir para melhorar as condições de saúde dos mesmos inclusive atuando no controle e adequação do ambiente de trabalho dentre outras atividades.	Escala 20h semanais	R\$ 10.400,00*	01

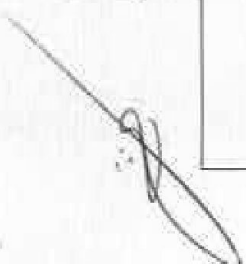


17	Motorista	Ensino Médio Completo. Habilitação de condutor, e 06 (seis) meses de experiência como motorista. Curso MOPP e Emergência	Dirigir, manobrar veículos e transportar pessoas, cargas ou valores. Realizar verificações e manutenções básicas do veículo e utilizando equipamentos e dispositivos especiais tais como sinalização sonora e luminosa, software de navegação e outros.	Escala 36h semanais	R\$ 2.050,00*	02
18	Nutricionista	Nível Superior Completo em Nutrição, possuir Registro Profissional regular para o exercício da profissão e Experiência de 06 (seis) meses em Nutrição.	Planejar, orientar e acompanhar toda a área de produção e dietoterapia, seguindo os princípios da nutrição; Elaborar previsão de consumo periódico de gêneros alimentícios e materiais de consumo necessários para o normal andamento do serviço, requisitando-os quando necessário. Realizar a triagem nutricional na admissão do paciente; Proceder à orientação dietética e educação alimentar para pacientes internados.	Escala 12x36	R\$ 4.350,00*	02
19	Pintor	Ensino Fundamental Incompleto. Experiência de 06 (seis) meses na função.	Executar atividades de pintura predial de maneira preventiva e corretiva.	Escala 44h semanais	R\$ 1.500,00*	01
20	Psicólogo Hospitalar	Ensino Superior em Psicologia. Desejável Especialização em Psicologia Hospitalar, com registro profissional regular para o exercício da profissão.	Realizar atendimento psicológico visando minimizar sintomas psicossomáticos e prestar acolhimento aos familiares e usuários.	Escala 12x36h	R\$ 3.100,00*	02



21	Técnico em Enfermagem	Curso Técnico em Enfermagem. Registro no Conselho – COREN-GO Experiência de 06 meses	Desenvolver atividades auxiliares e técnicas nos serviços de enfermagem, através de participações e programas que visem à preservação, manutenção, recuperação e elevação de bom nível de saúde da coletividade, bem como atividades de apoio ou tratamento médico e cirúrgico sob supervisão do enfermeiro.	Escala 12x36h	R\$ 2.050,00*	106
22	Técnico em Gesso	Curso de Técnico em Gesso Hospitalar. 06 (seis) meses de experiência na Área Assistencial	Prestar cuidados aos usuários sob sua responsabilidade de acordo com o plano de assistência, atendendo as necessidades de higiene, conforto e segurança dos mesmos.	Escala 12x36h	R\$ 2.200,00*	01
23	Técnico em Refrigeração	Ensino Médio Completo. Cursos Específicos na área. Experiência com equipamentos de refrigeração de empresas industriais ou hospitalares	Avaliar e dimensionar locais para instalação de equipamentos de refrigeração, calefação e ar-condicionado. Especificar materiais e acessórios e instalar equipamentos de refrigeração e ventilação. Instalar ramais de dutos, montar tubulações de refrigeração, aplicar vácuo em sistemas de refrigeração. Carregar sistemas de refrigeração com fluido refrigerante. Realizar testes nos sistemas de refrigeração; Calcular a carga térmica; Avaliar o ambiente/local de instalação, dimensionar o ambiente/local da instalação, identificar fontes de calor, elaborar relatórios com dados	Escala 44h semanais	R\$ 2.500,00*	01

af



			do local de instalação, especificar a capacidade do equipamento de ventilação ou refrigeração.			
24	Técnico em Segurança do Trabalho	Curso Técnico em Segurança do Trabalho. Mínimo de 06 meses de experiência em rotinas de segurança do trabalho. Desejável Experiência em Hospital	Realizar atividades ligadas a Segurança do Trabalho, visando assegurar condições que eliminem ou reduzam ao mínimo os riscos de ocorrência de acidentes de trabalho, observando o cumprimento de toda legislação vigente. Atender os colaboradores, orientando procedimentos e esclarecendo dúvidas. Atender os colaboradores nas solicitações de EPI's e EPC's e emitindo laudos quando necessário.	Escala 12x36 e/ ou 44h semanais	R\$ 2.800,00*	03
25	Terapeuta Ocupacional	Graduação em Terapia Ocupacional, com registro profissional regular para o exercício da profissão e experiência de no mínimo 06 (seis) meses na área hospitalar.	Atender usuários para prevenção, habilitação e reabilitação utilizando protocolos e procedimentos específicos de terapia ocupacional, realizando diagnósticos específicos, analisando condições dos usuários para orientá-los e familiares.	Escala 30h semanais	R\$ 2.700,00*	01

* Remuneração base: será acrescida de insalubridade e demais verbas referentes ao cargo/setor/turmo



**FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS RELATIVOS AOS
PROCESSOS SELETIVOS DO IPGSE-HURSO**

Eu, _____, portador do documento de
identidade nº _____, órgão expedidor _____, número de CPF
_____, e-mail _____

candidato à vaga _____
do Processo Seletivo do Edital nº _____ / _____ do Hospital Estadual de Urgências da
Região Sudoeste Dr. Albanir Faleiros Machado - HURSO, apresento pedido de reconsideração
junto ao IPGSE – Instituto de Planejamento e Gestão de Serviços Especializados.

A decisão objeto da contestação é _____
_____ (explicitar a decisão que está contestando).

Os argumentos com os quais contesto a referida decisão são:

Para fundamentar essa contestação, encaminho anexos os seguintes documentos:

Santa Helena, _____ de _____ de _____.

Assinatura do candidato.



ANEXO III – EDITAL 001/2021

ANÁLISE CURRICULAR – COMPROVAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIAS

CANDIDATO:		Data: ____/____/____		
CPF:		Nº da Vaga:		
CARGO:		CIDADE:		
* Requisitos: Conforme descrito no Anexo I ** O candidato que não apresentar comprovante que atenda aos requisitos exigidos não terá seu currículo analisado e estará eliminado.				
PARÂMETRO PARA ANÁLISE CURRICULAR				
ITEM	Título/Experiência	Quantidade máxima de títulos	Pontos por título	Pontuação Máxima
A	Doutorado, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida. *	1	5,0	5
B	Mestrado, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida. *	1	4,0	4
C	Certificado de Especialista reconhecido pelo MEC – carga horária mínima 360h*.	1	3,0	3
D	Diploma de Graduação (Bacharel, Licenciatura ou Tecnológico) de conclusão de curso na área de atuação escolhido. *	1	2,0	2
E	Ensino Médio/Técnico.	1	1,0	1
F	Experiência profissional idênticas ou correlatas na área de atuação do cargo	10	3,0	30
G	Experiência profissional em urgência e emergência	10	1,0	10
I	Cursos de capacitação na área em que deseja atuar, obtido nos últimos cinco anos, a contar, da data de publicação deste edital. (Carga horária mínima de 30h para cada certificado apresentado)	2	2,5	5
TOTAL				60

A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ endereço e telefone de contato da empresa.

*Todos os cursos de graduação e especialização devem ser reconhecidos pelo MEC.

* * As experiências apresentadas serão classificadas de 06(seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela acima.

Serão eliminados os candidatos que obtiverem pontuação inferior a 20(vinte pontos) na análise curricular

Assinatura do Avaliador: _____



ANEXO IV- EDITAL 001/2021
CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO- IPGSE

CRONOGRAMA		
DATA	ATIVIDADE	LOCAL
24/05/2021	Publicação Processo Seletivo	www.ipgse.org.br
28 /29 / 30 e 31/05/2021	1ª Etapa Período de Candidatura	Internet, no site www.ipgse.org.br
02/06/2021	Resultado Preliminar da Análise Curricular	Internet, no site www.ipgse.org.br
04/06/2021	Interposição de Recursos da Análise Curricular	Internet, no site www.ipgse.org.br
07/06/2021	Resultado da Interposição de Recurso da Análise Curricular e Resultado Final da Análise Curricular, Cronograma da Entrevista.	Internet, no site www.ipgse.org.br
08 a 11/06/2021	2ª Etapa - Período Realização Entrevista- Presencial	Internet, no site www.ipgse.org.br
14/06/2021	Resultado Preliminar da Entrevista	Internet, no site www.ipgse.org.br
15/06/2021	Interposição de Recurso do Resultado Preliminar após Entrevista	Internet, no site www.ipgse.org.br
16/06/2021	Resultado da Interposição de Recurso após entrevista e Resultado Final	Internet, no site www.ipgse.org.br

As datas divulgadas nesse cronograma são prováveis e poderão sofrer alterações ao longo do desenvolvimento do certame, sendo de inteira responsabilidade do candidato acompanhar as alterações pelo site do IPGSE.

