

EDITAL Nº 004/2021 IPGSE - HERSO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - IPGSE, entidade de direito privado e sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social pelo Decreto Estadual nº 9.758 de 30 de novembro de 2020, no uso das suas atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo para provimento de 16 vagas para contratação imediata e 123 vagas para formação de cadastro reserva, a serem lotados de acordo com o Anexo I, destinado à contratação de funcionários, em regime Celetista, conforme instruções legais da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, mediante as condições estabelecidas por esse Edital, respeitando o que estabelece o Regulamento de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, com a finalidade de contrações de pessoas para cumprirem suas atividades junto à unidade gestora do contrato de gestão-IPGSE e também da unidade gerida -HOSPITAL ESTADUAL DE SANTA HELENA DE GOIÁS DR. ALBANIR FALEIROS MACHADO - HERSO, localizado na Avenida Uirapuru, s/n - Esquina com a Rua Mutum, Parque Isaura, Santa Helena de Goiás - Goiás, CEP 75.920 - 00, sob gestão e operacionalização nos termos do Contrato de Gestão nº 08/2021 SES - GO, firmado com a Secretaria de Estado da Saúde de Gojás - SES/GO.

CAPÍTULO- I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O processo seletivo será regido por este Edital, e sua realização estará sob a responsabilidade do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS-IPGSE.

- O processo seletivo destina-se a selecionar candidatos para os cargos indicado Anexo I - Quadro de Vagas, do presente edital, conforme a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.
- 2. O cadastro reserva com os candidatos aprovados e não contratados, poderão ser convocados respeitada a ordem de classificação dos candidatos, por um





período de 06 (seis) meses da publicação do Resultado Final. Site https://igpse.org.br/processo-seletivo/.

- 3. Os candidatos aprovados e classificados serão contratados pelo INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS-IPGSE, sob Regime Jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho.
- 4. Compreende se como processo de seleção e suas etapas nos termos deste edital:
 - 1.4.1 Candidatura; através do site: www.ipgse.org.br
 - 1.4.2 Análise Curricular de caráter eliminatório/classificatório; entrega dos documentos através do site: www.ipgse.org.br, em anexo à ficha de inscrição ou no Setor de RH do HOSPITAL ESTADUAL DE SANTA HELENA DE GOIÁS DR. ALBANIR FALEIROS MACHADO HERSO, à Avenida Uirapuru, s/n Esquina com a Rua Mutum, Parque Isaura, Santa Helena de Goiás Goiás, após o preenchimento da ficha de inscrição no Site, mediante conferência da documentação.
 - 1.4.3 Aplicação de Prova de conhecimento específico ou Geral é de caráter classificatório e eliminatório, sendo esta Presencial.
 - 1.4.4 Entrevista Comportamental/Técnica Presencial
- As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a ressarcimento.
- 6. O candidato aprovado ficará sujeito ao contrato de experiência de 30 (trinta) dias, renováveis por mais 60 (sessenta) dias, podendo o contrato ser rescindido a qualquer tempo na conformidade com as disposições da CLT.
- 7. A aprovação do candidato neste processo seletivo simplificado gera apenas uma expectativa de direito à contratação. Sendo reservado ao INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS IPGSE o direito de proceder à contratação em números que atenda apenas às suas necessidades e disponibilidade financeira.
- 8. Os candidatos aprovados, conforme este Edital será convocado na medida das necessidades do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE





SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - IPGSE, no cumprimento das obrigações contratuais contidas no Contrato de Gestão nº 08/2021-SES/GO.

- 9. A inscrição do candidato implicará no completo conhecimento das condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos, sobre os quais o candidato não poderá alegar qualquer espécie de desconhecimento.
- 10. O presente processo seletivo, ou qualquer das vagas, poderá ser cancelado
 (a) pelo INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS
 ESPECIALIZADOS IPGSE a qualquer momento e fase do processo seletivo.

CAPÍTULO II- DAS CONDIÇÕES DE PARA PARTICIPAÇÃO

- 11. Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- 12. No caso do candidato do sexo masculino, estar em dia com o Serviço Militar;
- 13. Ter idade igual ou superior a 18 anos;
- 14. Ter escolaridade mínima, formação e experiência exigida para o cargo, conforme Anexo I;
- 15. Cumprir as determinações deste Edital.

CAPÍTULO III - DOS CARGOS E DAS VAGAS

- 16. Consta do Anexo I, a distribuição dos cargos e das vagas.
- 17. As atribuições, pré-requisitos, carga horária, remuneração e cargo/especialidade estão discriminados no **Anexo I.**
- 18. Os candidatos classificados, convocados e contratados receberão, além do salário base, os devidos adicionais de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e conforme convenções e acordos coletivos de trabalho da respectiva categoria.
- 19. Os candidatos aprovados e classificados no limite das vagas oferecidas serão contratados pelo INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS IPGSE, os classificados serão lotados de acordo com as demandas do HOSPITAL ESTADUAL DE SANTA HELENA DE GOIÁS DR. ALBANIR FALEIROS MACHADO HERSO, localizado na Avenida Uirapuru, s/n Esquina com a Rua Mutum, Parque Isaura, Santa Helena de Goiás e também da unidade Gestora do IPGSE, e ocorrerá de





acordo com a ordem de classificação.

20. Todos os convocados serão contratados de acordo com a lei 13.429/2017, em Regime jurídico: Celetista (CLT Decreto-Lei Federal n. 5.452, de 1º/05/43), com jornada especificada no **Anexo I**, podendo ser esta carga horária alterada conforme a necessidade, oportunidade, conveniência e disponibilidade financeira contratual do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - IPGSE.

CAPÍTULO IV, - ETAPAS DE CANDIDATURA, ANÁLISE CURRICULAR E ENTREVISTA.

- 21. O candidato antes de efetuar a sua inscrição, deverá se certificar se preenche os requisitos contidos neste Edital conforme Quadro de Vagas (Anexo I), além de ler e seguir atentamente as orientações para preenchimento dos formulários. O candidato que deixar campos sem preenchimento e/ou não apresente, na forma deste edital, os documentos que comprovem os requisitos mínimos para participação neste processo seletivo simplificado, será automaticamente desclassificado, sem direito à interposição de recurso.
- 22. O candidato deve ter ciência de que as aceitações às normas do processo seletivo tornam as regras do edital obrigatórias para o mesmo.
- 23. As inscrições serão realizadas por meio do sítio eletrônico do INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS IPGSE, e dar-se-á com o preenchimento da ficha de inscrição e envio do currículo e documentos comprobatórios através do formulário disponível no site do IPGSE (www.ipgse.org.br). Os documentos comprobatórios poderão ser anexados em arquivos PDF no ato da inscrição no site ou após sinalizar na ficha de inscrição a opção de entregar cópias dos documentos no Setor de RH do HERSO até 17horas do dia 08/11/2021, primeiro dia subsequente ao término das inscrições.
- 24. A candidatura deverá ser feita exclusivamente via internet, no site www.ipgse.org.br, no período previsto no cronograma ANEXO IV.
- 25. É de responsabilidade do candidato à veracidade dos dados informados para a efetivação da candidatura, podendo ser desclassificado em qualquer etapa,

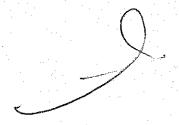




caso fique comprovado à inverdade da informação ou a não comprovação do perfil exigido pela vaga.

- 26. As datas referentes às etapas do processo seletivo serão publicadas no endereço eletrônico <u>www.ipgse.org.br</u>, sendo de inteira responsabilidade do candidato acompanhar o andamento do processo seletivo. (ANEXO IV).
- 27 O INSTITUTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS IPGSE não se responsabiliza por problemas na inscrição motivados por ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que venham a impossibilitar a transferência dos dados.
- 28. Para fazer sua inscrição, o candidato deverá conectar-se ao endereço eletrônico www.ipgse.org.br, link "Trabalhe Conosco", link "Processo Seletivo", e realizar o cadastro através do link "Candidatar", no período previsto no Edital de publicação da vaga. Anexar seu currículo e documentos comprobatórios em arquivos no formato PDF. O tamanho máximo de cada arquivo anexado deverá ser de 3 MB e a soma de todos os documentos anexados com o máximo de 35 MB. O candidato poderá optar pela entrega de cópias dos documentos no setor de RH do HERSO, dentro do prazo e na forma estipulados no item 23, mediante conferência.
- 29. O envio eletrônico do currículo, do arquivo com documentos comprobatórios ou a entrega dos documentos no setor de RH do HERSO é de caráter obrigatório e eliminatório. Serão desclassificados os candidatos que não enviarem o arquivo no momento da inscrição ou não entregarem cópias dos documentos no setor de RH do HERSO dentro do prazo e forma estipulados no item 23 do Edital.
- 30. Somente serão consideradas válidas, para fins de triagem, as experiências profissionais dos últimos 05(cinco) anos, na área de atuação para a qual concorre.
- 31. As experiências apresentadas serão classificadas de 06 (seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela do Anexo II.
- 32. Estágios e trabalhos voluntários não serão considerados como experiência profissional.





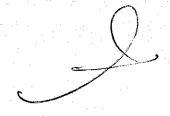
- 33. Da Etapa da ANÁLISE CURRICULAR é de natureza classificatória, com pontuação máxima de 100 pontos, e será realizada com base nos critérios objetivos constantes na tabela do ANEXO II deste chamamento e ainda de acordo com as seguintes regras:
 - 33.1 Serão eliminados candidatos que obtiverem pontuação inferior a **16** (dezesseis) pontos na análise curricular e ou não ter o pré-requisito mínimo estipulado no Anexo I;
 - 33.2 Os candidatos apresentarão para a Análise Curricular os comprovantes dos títulos e experiências conforme anexo I (títulos de Ensino Médio/Técnico, Superior, Mestrado, Doutorado, Comprovantes de experiências correspondentes à vaga desejada, cursos de qualificação e capacitação).
 - 33.3 A avaliação dar-se-á mediante somatória dos pontos obtidos na análise conjunta dos itens, conforme ANEXO II, os quais deverão constar os títulos e experiências do candidato devidamente comprovados. Os cargos de Ensino Fundamental e Nível Médio serão avaliados com o Anexo II Nível 1 e os Cargos de Nível Superior com o Anexo II Nível 2.
 - 33.4 Os comprovantes de conclusão de Graduação, Pós Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado devem ser expedidos por instituições oficiais ou reconhecidos nos termos da legislação vigente.
 - 33.5 Os comprovantes de cursos de extensão devem ter no mínimo 30h de carga horária e obtido nos últimos cinco anos, a contar da data de publicação deste edital.
 - 33.6 Os documentos de comprovação de experiência deverão ser através de CTPS (Carteira de Trabalho) com envio da cópia da primeira e segunda página e as demais com comprovação de anotação, Contrato de Trabalho, declaração ou certidão de tempo de serviço em papel timbrado emitido pelo respectivo órgão, informando o período com data de admissão e desligamento, especificando o cargo e a descrição das atividades desenvolvidas, Registro no Conselho e Comprovante de pagamento da Anuidade do Conselho da Classe.
- 34. Somente serão aceitos os documentos relacionados no ANEXO II observados o limite máximo de pontos definidos no referido anexo.





- 35. Caso a documentação apresentada não cumpra as exigências estabelecidas nesse Edital, os pontos não serão apurados. É de responsabilidade do candidato conferir toda a sua documentação, certificando-se de que todas as informações prestadas no ato de CANDIDATURA, estejam devidamente comprovadas.
- 36. Não serão aceitos documentos ilegíveis anexados conforme previsto neste Edital.
- 37. O candidato deverá se inscrever para a vaga que pretende concorrer, sendo vetada a inscrição em duas vagas, concomitantemente.
- 38. Será indeferido o pedido de inscrição do candidato que deixar de observar qualquer das formalidades deste Edital;
- 39. A qualquer tempo, a participação do candidato poderá ser vetada, com sua eliminação do processo seletivo, desde que verificada falsidade ou irregularidade nas informações prestadas ou nos documentos apresentados.
- 40. O processo seletivo será gratuito em todas as suas etapas.
- 41. O resultado será divulgado no site www.ipgse.org.br, na data prevista no cronograma. ANEXO IV.
- 42. Da etapa da PROVA consiste em uma avaliação específica ou de conhecimentos gerais, será considerada a escolaridade para a vaga a qual concorre.
 - 42.1 A prova é de natureza **classificatória e eliminatória**, e ocorrerá conforme (ANEXO IV), podendo esse prazo ser estendido de acordo com a necessidade da Comissão de Avaliação. O candidato terá que comparecer na data e horário da Prova conforme publicado no site: www.ipgse.org.br.
 - 42.2 O prazo para a realização da Prova será de uma hora e trinta minutos.
 - 42.3 A prova valerá 100 pontos
 - 42.4 Serão eliminados candidatos que obtiverem pontuação inferior a 20 (vinte) pontos na prova de conhecimento específico /geral.
 - 42.5 O resultado será divulgado no site <u>www.ipgse.org.br</u>, na data prevista no cronograma.
- 43. Da etapa de ENTREVISTA é de natureza eliminatória, e ocorrerá conforme o cronograma (ANEXO IV), podendo esse prazo ser estendido de acordo com a necessidade da Comissão de Avaliação.





- 43.1 Nessa etapa o candidato terá que comparecer na data e horário da entrevista conforme informações no site: www.ipgse.org.br
 - a) nesta etapa, os candidatos serão avaliados, observados os seguintes critérios:
 - 1. Conhecimento técnico na área:
 - II. Competências para o cargo;
 - III. Perfil Comportamental
 - b) esta etapa é de caráter eliminatório;
 - 43.2 A Entrevista valerá 100 pontos.
 - 43.3 Local, data e horário da Entrevista será divulgado no site; www.ipgse.org.br
- 43.4 O resultado será divulgado no site <u>www.ipgse.org.br</u>, na data prevista no cronograma.

44. DAS INSCRIÇÕES PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 44.1 Serão reservadas 5% das vagas para pessoas com deficiência, interessadas em concorrer nessa condição sendo adotados os critérios previstos no art. 37, VIII da CF/88, na Lei Federal n. 7853/89 e seu regulamento.
- 44.2 As vagas destinadas aos candidatos com deficiência deverão ser compatíveis, física e mentalmente, com a atividade a ser realizada, de maneira que não comprometa as atividades descritas no Anexo I deste Edital;
- 44.3 As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição como deficientes, se não providas, por falta de candidatos ou pela reprovação no processo, serão preenchidas pelos demais candidatos, observando ordem classificatória.
- 44.4 Para efeito deste processo seletivo simplificado considera-se pessoa com deficiência aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou





reduções de suas funções psicológicas, fisiológicas, mentais ou anatômicas, suficientes para gerar incapacidade para o desempenho de atividades na forma ou na medida considerada dentro dos\ padrões adotados como normais para o ser humano, condições essas que deverão ser comprovadas via parecer médico. As pessoas com deficiência que necessitarem de condições especiais para realização de alguma (a) da (s) etapa (s) deverá informar via e-mail, no endereço: www.ipgse.org.br.

- 44.5 O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se as atribuições do cargo (Anexo I) para a vaga pretendida é compatível com sua deficiência.
- 44.6 O candidato que se declarar com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas em lei, concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de aprovação constantes nesse Edital.
- 44.7 O candidato que se declarar PCD deverá enviar laudo médico expedido nos últimos 180 dias (cento e oitenta) dias anteriores à avaliação, que ateste a espécie, o grau e nível de deficiência, com expressão referência ao CID.

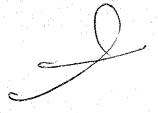
CAPÍTULO V- DOS CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO E DESEMPATE

45. A Classificação final dos candidatos será feita pelos resultados obtidos na, Prova de conhecimento específico /geral e Entrevista, sendo obtida a média da pontuação das etapas.

> MF = <u>Prova Específica ou Geral +Entrevista</u> 2(Número de Etapas)

- 46. São considerados aprovados neste processo de seleção somente os candidatos que obtenham a média (descrita no item anterior), maior ou igual a **30 (trinta) pontos**.
- 47. Em caso de empate, terá preferência o candidato que, nesta ordem:





- 47.1 Idade igual ou superior a 60(sessenta) anos, conforme art.27 parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
- 47.2 Persistindo o empate, terá preferência o candidato com maior idade.

CAPÍTULO VI- DOS CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

- 48. Estarão eliminados, os candidatos que:
 - 48.1 Não entregar laudo médico no dia da avaliação multiprofissional, caso inscrito como PCD:
 - 48.2 Como PCD, se tiverem sua deficiência reconhecida pelo parecer do médico assessor do certame como incompatível com cargo/função;
 - 48.3 Os candidatos que não realizarem a candidatura no site ou anexarem à documentação comprobatória ou não entregar a documentação no HERSO conforme Anexo II;
 - 48.4 Caso fique comprovado a inveracidade da informação ou a não comprovação do perfil exigido para a vaga;
 - 48.5 Não atendam aos requisitos constantes no ANEXO I;
 - 48.6 Não cumprir as etapas previstas neste Edital.

CAPÍTULO VII- DA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

- 49. O prazo de interposição de recurso das ETAPAS Análise Curricular, Prova e Entrevista será de acordo com cronograma estabelecido no Edital.
- 50. Para interposição de recursos o candidato deverá, através do e-mailingse.psrecursos@ipgse.org.br. Todos os recursos deverão ser redigidos em formulário próprio, disponível no Anexo III Formulário Interposição de Recursos, assinados e posteriormente enviados em formato pdf juntamente com documento de identificação (CNH, RG ou Carteira Funcional).
- 51. O resultado da análise dos recursos poderá alterar a ordem de classificação dos candidatos.
- 52. As informações prestadas no formulário de recurso e seu preenchimento são de inteira responsabilidade do candidato.





- 53. Será negado conhecimento ao recurso que estiver fora das regras estabelecidas em Edital.
- 54. A comissão de Avaliação desse Edital não se responsabiliza por recurso não recebido por qualquer motivo de ordem técnica, falha em computadores ou de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 55. Não será aceito pedido de revisão de recurso.
- 56. O resultado será divulgado no site https://igpse.org.br/processo-seletivo/, na data prevista no cronograma.

CAPÍTULO VII- DO RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO.

- O resultado final será divulgado no site www.ipgse.org.br em data prevista no cronograma e a convocação para contratação obedecerá à rigorosa ordem de classificação dos candidatos. O candidato aprovado terá convocação pelo site: www.ipgse.org.br.
- 58. O candidato convocado deverá se apresentar para início do processo admissional, no prazo de máximo de 2 (dois) dias úteis após a convocação, com a documentação citada no formulário E-Social www.ipgse.org.br no site sob pena de perda da vaga.
- 59. O não comparecimento a qualquer uma das etapas do processo seletivo implicará na eliminação do candidato, não cabendo qualquer justificativa e/ou recurso.
- 60. São condições para a contratação:
 - 60.1 Ter sido aprovado neste processo seletivo;
 - 60.2 Apresentar a documentação completa, conforme relação acostada no site www.ipgse.org.br;
 - 60.3 Ser declarado apto no Atestado de Saúde Ocupacional ASO a exercer as funções que dele serão exigidas.
 - 60.4 Não ter mantido nenhum vínculo empregatício, pelo regime CLT com o IPGSE nos últimos 90 (noventa) dias, conforme legislação.





- 61 O candidato convocado deverá comparecer ao Departamento de Recursos Humanos do HERSO (Hospital Estadual de Santa Helena de Goiás Dr. Albanir Faleiros Machado)
- 62. Havendo incompatibilidade insanável, atestada pelo serviço de Medicina do Trabalho (SESMT), entre o cargo e a patologia porventura identificada no candidato aprovado, este não poderá ser contratado.
- 63. A contratação será realizada por CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).
- 64. A aprovação e classificação no Processo Seletivo constitui mera expectativa de direito à contratação. Ficando a concretização desse ato condicionada a exclusivo interesse e conveniência do IPGSE, da rigorosa ordem de classificação, do prazo de validade do concurso.

CAPÍTULO VIII - DISPOSIÇÕES FINAIS

- 65. A CANDIDATURA implicará a aceitação das normas para o Processo Seletivo, contidas nas instruções aos candidatos, neste Edital e em outros meios que vierem a ser publicados, sem direito algum a compensação decorrente de anulação ou do cancelamento de sua CANDIDATURA, da eliminação no processo ou, ainda do seu não aproveitamento por falta de vagas ou por inobservância dos ditames e dos prazos fixados.
- 66. O Candidato aprovado no processo seletivo será convocado, obedecendo à ordem de classificação, a assinar contrato de trabalho com o Instituto de Planejamento e Gestão de Serviços Especializados (IPGSE), de acordo com as necessidades do Instituto, inclusive no que diz respeito ao contrato de experiência e rescisão contratual:
- 67. Caso o número de aprovados ultrapasse o número de vagas, será formado um Cadastro de Reserva e os aprovados neste Edital, serão convocados oportunamente de acordo com a disponibilidade de vagas futuras.
- 68. A admissão do candidato ocorrerá através de contrato de experiência, pelo prazo de 30 dias renováveis por mais 60 dias, conforme art. 445, parágrafo único da CLT.



- 69. A inexatidão de informações, declarações falsas ou irregulares em quaisquer documentos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo, anulando-se todos os atos da CANDIDATURA, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou penal.
- 70. Não serão fornecidas cópias de documentos, atestados, certificados ou certidões relativas às notas dos candidatos.
- 71. Não é garantida ao candidato aprovado no processo seletivo, a contratação.
- 72. Os casos omissos neste Edital, referentes ao Processo Seletivo serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos de acordo com suas atribuições.

72. ANEXOS

I - Quadro de Vagas;

II - Formulário de Análise Curricular:

III - Formulário de Interposição de Recurso

IV - Cronograma

EDUARDO PEREIRA RIBEIRO

DIRETOR PRESIDENTE

FÁBIO VILELA MATOS
SUPERINTENDENTE ADMINISTRATIVO



ANEXO I QUADRO DE VAGAS EDITAL Nº. 004/2021 IPGSE - HERSO

N°	Cargo	Pré-requisitos	Resumo das Atribuições do Cargo	Jornada/Escala de Trabalho	Remuneração Base	QTD de vaga Imediata	QTD de vaga Cadastro Reserva
01	Auxiliar de Coleta		Atuar na coleta de sangue e outros materiais biológicos em laboratório clínico	Escala 12x36 e/ou 36h semanais	R\$ 2.050 00*	01	04
02	Auxiliar de Farmácia		Garantir a solicitação, recebimento, armazenamento e controle de estoque	Escala 12x36	R\$ 1.700,00*	06	05



					,		T
		(seis) meses em					
		farmácia hospitalar e/	medicamentos e atender solicitação dos				
		ou farmácia Comercial,	setores; Repor os estoques dos setores:				
			farmácia central, farmácia satélite;				
		conhecimento em	Armazenar os materiais recebidos nos				
		informática básica.	lugares determinados atentando para				
Ì			data de validade e instruções de				
			acondicionamento Separar medicação				
	£ %,		conforme as prescrições médicas para				
			os pacientes internos;				
	:	Possuir formação em	Executar serviços de				
03	Auxiliar de	Ensino Fundamental	manutenção/conservação predial e	Escala 44h	R\$ 1.500,00*	00	03
	Manutenção	Completo.	outras atividades em geral. Executar	semanais			
			serviços de conservação dos móveis,				
-			mobiliários em uso; Realizar leituras de				
1.0			consumo de água, luz, gazes medicinais,				
			GLP e outras quando solicitado.				
		Ensino Superior em	Atuar em equipes de saúde, nas				
04	Biomédico	Biomedicina. Registro	atividades de diagnóstico laboratorial.	Escala 12x36h	R\$ 2.900,00*	00	04
		no conselho de classe.	Identificar, classificar e estudar os				
		Desejável experiência	agentes causadores de enfermidades.				
		em área hospitalar.					
05	Enfermeiro	1	Garantir e prestar a assistência de	Escala 12x36h	R\$ 3.200,00*	00	20
		Completo em	enfermagem aos pacientes internados				
		Enfermagem. Possuir 06	na unidade sob sua responsabilidade;				
	N 1 1	(seis) meses de					



		experiência em					
1		assistência hospitalar ou					
		atenção primária.					
		Registro no Conselho					
		Profissional - COREN					
1	<u></u>						
06	Enfermeiro II		Garantir e prestar a assistência de	Escala 44h	R\$ 3.912,00	04	04
1		Completo em	enfermagem aos pacientes internados	semanais			
			na unidade sob sua responsabilidade;				
		(seis) meses de					
		experiência em					
		assistência hospitalar ou					
		atenção primária.					
		Registro no Conselho					
		Profissional - COREN					
07	Figiotous	F					
07	•		Auxiliar no tratamento de doenças	Escala 12x60	R\$ 2.900,00*	00	05
			através da execução de métodos e	e/ou 30h			
		Fisioterapia, com	técnicas fisioterapêuticas com a	semanais			
		registro profissional	finalidade de auxiliar na manutenção das				
		regular para o exercicio	funções vitais, através da prevenção				
			e/ou tratamento das doenças				
			cardiopulmonares, circulatórias,				
			osteomuscular, neurológica, reduzindo		·		
			assim a chance de possíveis				
			complicações e o tempo de ocupação do				
			leito.			N	



08	Fonoaudiólogo	Completo em Fonoaudiologia. Desejável experiência na área hospitalar. Registro ativo no conselho de classe.	Realizar tratamento fonoaudiológico visando à prevenção e reabilitação dos usuários internados; Realizar o processo de avaliação permanente aos serviços de atuação, propondo medidas que visem à melhoria contínua na prestação de assistência hospitalar humanizada e de qualidade ao usuário.	36horas semanais	R\$ 3.150,00*	00	03
09	Instrumentador Cirúrgico	Instrumentação	Desempenhar atividades e tarefas de instrumentação cirúrgica garantindo assim a segurança e qualidade da assistência prestada.	Escala 12x36h	R\$ 2.350,00*	00	04
10	Jardineiro	Ensino Fundamental Completo	Zelar pela manutenção e organização dos jardins do hospital e manter a limpeza externa;	Escala 44h semanais	R\$ 1.350,00*	00	03
11	Médico do Trabalho	Medicina com especialização em Medicina do Trabalho e	Realizar exames ocupacionais dos candidatos a emprego, demissionais, periódicos ou especiais em empregados, visando contribuir para melhorar as condições de saúde dos mesmos inclusive atuando no controle e	Escala 20h semanais	R\$ 10.400,00*	00	03



÷.			adequação do ambiente de trabalho dentre outras atividades.				
12	Nutricionista	Nível Superior Completo	Planejar, orientar e acompanhar toda a	Escala 12x36 e/	R\$ 4.350,00*	00	04
			área de produção e dietoter;apia,				
			seguindo os princípios da nutrição;				
		•	Elaborar previsão de consumo periódico			-*	
		, ,	de gêneros alimentícios e materiais de				
			consumo necessários para o normal				
·		meses em Nutrição.	andamento do serviço, requisitando-os			•	
		meses em Numção.	quando necessário; Realizar a triagem				
			nutricional na admissão do paciente;				
			Proceder à orientação dietética e				
			educação alimentar para pacientes				
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		internados.				
		E		Escala 44h	R\$ 1.500,00*	01	03
13	Pintor		Executar atividades de pintura predial de		K\$ 1.500,00	01	03
			maneira preventiva e corretiva.	semanais			
		de 06 (seis) meses na					
		função.					
		Ensino Médio Completo.	· ·				
14	Técnico	Experiência de 06	hospitalares, mantendo a Taxa de				
	Auxiliar de	meses em Núcleo de	Ocupação em limites adequados,	F 1 . 40 . 00	D# 0.050.00*	00	06
	Regulação	Regulação Interna ou	evitando tanto ociosidade como	Escala 12x36	R\$ 2.050 00*	03	06
	Médica	Central de Regulação	superlotação.				
		Interna.					



		Conhecimento em					
		Excel.					
			Desenvolver atividades auxiliares e				
15	Técnico em		técnicas nos serviços de enfermagem,				
	Enfermagem	no Conselho - COREN-	através de participações e programas	Escala 10v26h	R\$ 2.050,00*	00	40
		GO	que visem à preservação, manutenção,	Escala 12x36h	K\$ 2.050,00	00	40
			recuperação e elevação de bom nível de				
			saúde da coletividade, bem como				
			atividades de apoio ou tratamento				
			médico e cirúrgico sob supervisão do				
			enfermeiro.				
		Curso de Técnico em	Prestar cuidados aos usuários sob sua				
16	Técnico em	Gesso Hospitalar. 06	responsabilidade de acordo com o plano				
	Gesso	(seis) meses de	de assistência, atendendo as	EI- 40-00b	D¢ 0 000 00*	00	03
		experiência na Área	necessidades de higiene, conforto e	Escala 12x36h	R\$ 2.200,00*	00	03
		Assistencial.	segurança dos mesmos.				
		Ensino Médio	Avaliar e dimensionar locais para				
17	Técnico em	Completo. Cursos	instalação de equipamentos de				
	Refrigeração	Específicos na área.	refrigeração, calefação e ar-	Escala 44h	R\$ 2.500,00*	00	03
		Experiência com	condicionado. Especificar materiais e	semanais			
		equipamentos de	acessórios e instalar equipamentos de				
-		refrigeração de	refrigeração e ventilação. Instalar				
		empresas industriais	ramais de dutos, montar tubulações de				
		ou hospitalares	refrigeração, aplicar vácuo em				
			sistemas de refrigeração. Carregar				



<u></u>			sistemas de refrigeração com fluido				
			refrigerante. Realizar testes nos				
			sistemas de refrigeração; Calcular a				
			carga térmica; Avaliar o				
			ambiente/local de instalação,				
			dimensionar o ambiente/local da				
			instalação, identificar fontes de calor,				
			elaborar relatórios com dados do local				
			de instalação, especificar a capacidade				
			do equipamento de ventilação ou				
			refrigeração.				
			Realizar atividades ligadas a Segurança				
18	Técnico em		do Trabalho, visando assegurar				
	Segurança do		condições que eliminem ou reduzam ao	Escala 12x36 e/	R\$ 2.800,00*	01	03
	Trabalho	t in the second	mínimo os riscos de ocorrência de	ou 44h semanais	=		
			acidentes de trabalho, observando o				
			cumprimento de toda legislação vigente;				
		Experiencia em Hospital	Atender os colaboradores, orientando				
			procedimentos e esclarecendo dúvidas; Atender os colaboradores nas				
			solicitações de EPI's e EPC's e emitindo				
L			laudos quando necessário.	<u> </u>		1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1



		Graduação em Terapia	Atender usuários para prevenção,				
19	Terapeuta	Ocupacional, com	habilitação e reabilitação utilizando				
	Ocupacional	registro profissional	protocolos e procedimentos específicos				
•			de terapia ocupacional, realizando	Escala 30h	R\$ 2.700,00*	00	03
		da profissão e	diagnósticos específicos, analisando	semanais			
.]			condições dos usuários para orientá-los.				
		mínimo 06 (seis) meses					
		na área hospitalar.					
		na area nospitalar.					

* Remuneração base: será acrescida de insalubridade e demais verbas referentes ao cargo/setor/turno



CANDIDATO:

ANEXO II - NÍVEL 1 - EDITAL 004/2021

ANÁLISE CURRICULAR – COMPROVAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIAS

Data:

No da Vaga.

CPF:		IV- ua v	aga.	
CARGO):	CIDADE	:	
** O ca	isitos: Conforme descrito no Anexo I andidato que não apresentar comprovante que atenda aos i do e estará eliminado. PARÂMETRO PARA ANALISE CUR		dos não terá s	eu currículo
	PARAIVIETRO PARA ANALISE CON	Quantidade máxima de	Pontos por	Pontuação
ÍTEM	Título/Experiência	títulos	título	Máxima
А	Ensino Médio/Técnico.	1	10	10
В	Experiências profissionais idênticas ou correlatas na área de atuação do cargo	10	6,0	60
С	Experiência profissional em urgência e emergência	10	1,0	10
D	Cursos de capacitação na área em que deseja atuar, obtido nos últimos cinco anos, a contar, da data de publicação deste edital. (Carga horária mínima de 30h para cada certificado apresentado)	2	10	20
TOTAL	·····································			100

A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ endereço e telefone de contato da empresa.

*Todos os cursos de graduação e especialização devem ser reconhecidos pelo MEC.

* * As experiências apresentadas serão classificadas de 06(seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela acima.

Serão eliminados os candidatos que obtiverem pontuação inferior a 16 (dezesseis pontos) na análise curricular

Assinatura do Avaliador:	



ANEXO II - NÍVEL 2 - EDITAL 004/2021

ANÁLISE CURRICULAR – COMPROVAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIAS

CANDIDATO:	Data:/
CPF:	№ da Vaga:
CARGO:	CIDADE:
* Requisitos: Conforme descrito no Anexo	

^{**} O candidato que não apresentar comprovante que atenda aos requisitos exigidos não terá seu currículo analisado e estará eliminado.

TEM	PARÂMETRO PARA ANALISE CURI	Quantidade máxima de títulos	Pontos por título	Pontuação Máxima
A	Doutorado, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida. *.	1	9	9
В	Mestrado, no país ou no exterior, na área de atuação escolhida. *.	1	8,5	8,5
С	Certificado de Especialista reconhecido pelo MEC – carga horária mínima 360h*.	1	7,5	7,5
D	Diploma de Graduação (Bacharel, Licenciatura ou Tecnológico) de conclusão de curso na área de atuação escolhido. *	1	7,0	7
E	Experiências profissionais idênticas ou correlatas na área de atuação do cargo	10	5,0	50
F	Experiência profissional em urgência e emergência	10	1,0	10
G	Cursos de capacitação na área em que deseja atuar, obtido nos últimos cinco anos, a contar, da data de publicação deste edital. (Carga horária mínima de 30h para cada certificado apresentado)	2	4	8
ОТА				100

A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ endereço e telefone de contato da empresa.

- *Todos os cursos de graduação e especialização devem ser reconhecidos pelo MEC.
- * * As experiências apresentadas serão classificadas de 06(seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela acima.

Serão eliminados os candidatos que obtiverem pontuação inferior a 16 (dezesseis pontos) na análise curricular

Assinatura de Avaliadors			



FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS RELATIVOS AOS PROCESSOS SELETIVOS DO IPGSE- HERSO

Eu,				,	portador	do docu	ment	o de
dentidade nº	,	órgão	expedidor		,	número	de	CPF
1	e-mail							
candidato à vaga _								
do Processo Seletivo	o do Edital nº			do Hospi	tal Estadu	ial de Sai	nta H	elena
de Goiás Dr. Albanir	Faleiros Macha	ado - HE	ERSO, apres	sento pedio	do de reco	onsideraçã	áo jur	nto ao
IPGSE - Instituto de	Planejamento	e Gestã	o de Serviço	os Especia	lizados.			
A		4						
A decisão objeto d	a contestação						testa	ndo)
			(ex	plicital a di	ecisao que	cota con	icota	1100).
Os argumentos com	os quais conte	sto a re	ferida decis	ăn săn:				
Os argumentos com	os quais conte	SIO a IC	ieriua decisa	20 320.				
Para fundamentar es	ssa contestação	o, encar	ninho anexo	s os segui	ntes docu	mentos:		
			Rio	Verde,	de		_de_	
		Accina	tura do cano	lidato				



ANEXO IV- EDITAL 004/2021 CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO- IPGSE

CRONOGRAMA					
DATA	ATIVIDADE	LOCAL			
28/10/2021	Publicação Processo Seletivo	www.ipgse.org.br			
01 a 07/11/21	1ª Etapa Período de Candidatura	Internet, no site www.ipgse.org.br			
16/11/2021	Resultado Preliminar da Análise Curricular	Internet, no site www.ipgse.org.br			
17/11/2021	Interposição de Recursos da Análise Curricular	Internet, no site www.ipgse.org.br			
18/11/2021	Resultado da Interposição de Recurso da Analise Curricular e Resultado Final da Analise Curricular, Cronograma da Prova.	Internet, no site www.ipgse.org.br			
19, 22, 23 e 24/11/2021	2ª Etapa - Período Realização Prova - Presencial	Convocação pelo site www.ipgse.org.br			
29/11/2021	Resultado Preliminar da Prova	Internet, no site www.ipgse.org.br			
30/11/2021	Interposição de Recursos da Prova	Internet, no site www.ipgse.org.br			
01/12/2021	Resultado da Interposição de Recurso da Avaliação e Resultado Final da Prova e Cronograma da Entrevista.	Internet, no site www.ipgse.org.br			
02,03 e 06, 07, 08, 09/12/2021	3ª Etapa - Período Realização Entrevista- Presencial	Convocação pelo site www.ipgse.org.br			
13/12/2021	Resultado Preliminar da Entrevista	Internet, no site www.ipgse.org.br			
14/12/2021	Interposição de Recurso do Resultado Preliminar após Entrevista	Internet, no site www.ipgse.org.br			
15/12/2021	Resultado da Interposição de Recurso após entrevista e Resultado Final	Internet, no site www.ipgse.org.br			

Observação: o candidato que optar por entregar a documentação pessoalmente no HERSO, deve comparecer em dias úteis até às 17 horas.

As datas divulgadas nesse cronograma são prováveis e poderão sofrer alterações ao longo do desenvolvimento do certame, sendo de inteira responsabilidade do candidato acompanhar as alterações pelo site do IPGSE.